

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «БОРЕЦ»

Рассмотрено и принято
на Совете трудового коллектива
МБУ ДО «СПШ «Борец»
Протокол № 1
от « 03 » 04 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО
«СПШ «Борец»

Н.А. Шамсутдинов
2023 г.

**Положение
о Совете
трудоового коллектива**

*Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Борец»*

1. Общие положения

1.1. Управление Учреждения строится на принципах единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является Совет трудового коллектива.

1.2. Каждый сотрудник Учреждения с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора (контракта) является членом Совета трудового коллектива.

1.3. Совет трудового коллектива работает совместно администрацией, Советом Учреждения и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность Совета трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями Учредителя Учреждения;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Задачи и содержание работы Совета трудового коллектива

2.1. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Учреждения.

2.2. Определение подхода к управлению Учреждения.

2.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда.

2.4. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям.

2.5. К компетенции Совета трудового коллектива Учреждения относятся:

- принятие Устава Учреждения, внесение изменений и дополнений к нему;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- принятие локальных актов, входящих в его компетенцию;
- ходатайство о награждении сотрудников Учреждения ведомственными и правительственными наградами.

3. Организация деятельности

3.1. Работой Совета трудового коллектива руководит директор Учреждения.

3.2. Совет трудового коллектива созывается по мере необходимости, не реже одного раза в год.

3.2. Совет трудового коллектива вправе принимать решения, если присутствуют более 2/3 всех сотрудников.

3.3. Решение Совета трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих на Совете.

3.4. Все решения Совета трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех сотрудников Учреждения.

4. Документация

4.1. Заседания и решения Совета трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания.

4.2. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Учреждения.